

UAB „PAKRUOJO VANDENTIEKIS“

Uždaroji akcinė bendrovė, Pramonės g. 1 LT-83163 Pakruojis m.

Tel. (8 421) 61 227. El. paštas info@vandentiekis.com

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 167922698 PVM kodas LT679226917

Atsisk.sąsk. LT47 4010 0456 0003 0308 Luminor Bank AB

Pakruojo rajono savivaldybės
administracijos direktorei
savivaldybe@pakruojis.lt

2019-10-15 Nr. 308

UAB „PAKRUOJO VANDENTIEKIS“ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBIŲ NUSTATYMO ATASKAITA

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, UAB „Pakruojis vandentiekis“ atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą šiose srityse:

- darbuotojų priėmimas į darbą;
- mobiliomis transporto priemonės atvežamų nuotekų kiekio fiksavimas.

1. Darbuotojų priėmimas į darbą.

Nauji darbuotojai priimami į darbą pagal poreikį. Darbuotojų priėmimo į darbą organizavimas apima: atrankos paskelbimas (bendrovės internetinėje svetainėje, Užimtumo tarnybos internetiniame puslapyje), pretendentų dokumentų priėmimas (CV), pretendentų tikrinimas ir atranka. Skelbimą apie darbuotojo atranką rengia ekonomistas-personalo vadovas vadovaudamasis pareiginiiais nuostatais. Asmuo, siekiantis dalyvauti darbuotojo atrankoje elektroniniu paštu ar asmeniškai pateikia gyvenimo aprašymą (CV). Gyvenimo aprašymai yra patikrinami ar pretendentas atitinka darbuotojo pareigybėje nustatytus reikalavimus. Pretendentas, kuris atitinka reikalavimus yra informuojamas apie atrankos laiką bei datą. Atrankos metu su pretendентаis vyksta atrankos pokalbis. Pokalbio metu dalyvauja bendrovės direktorius ir direktoriaus pavaduotoja. Pasibaigus pokalbiui yra atliekamas pretendentų vertinimas. Tinkamiausias pretendentas išrenkamas žodiniu susitarimu.

Priimamas į darbą asmuo darbdaviui pateikia: asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą, vairuotojo pažymėjimą su papildomomis kategorijomis (jei to reikalauja darbo pareigybė), išsilavinimą, profesinį pasirengimą patvirtinančius dokumentus, sveikatos būklę patvirtinantį dokumentą bei kitų asmeninių dokumentų kopijas (vaiko gimimo liudijimas, neįgalaus asmens pažymėjimas, neįgalaus vaiko pažymėjimas, santuokos ar ištuokos liudijimas ir kita).

Priimant į darbą darbuotojas ir darbdavys sudaro raštu darbo sutartį dviem egzemplioriais, kuria darbuotojas įsipareigoja dirbti tam tikros kvalifikacijos darbą arba eiti tam tikras pareigas, paklusdamas bendrovėje nustatytai darbo tvarkai bei pareiginiams nuostatams, o darbdavys įsipareigoja suteikti darbuotojui sutartyje nustatytas darbo funkcijas, mokėti darbuotojui sutartą darbo užmokestį bei užtikrinti darbo sąlygas.

Prieš darbuotojui pradėdant dirbti, darbuotojas yra pasirašytinai supažindinamas su bendrovės vidaus tvarką reglamentuojančiais dokumentais.

Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybių nustatymo veiksniai pateikti 1 lentelėje.

1 lentelė

UAB „Pakruojo vandentiekis“ korupcijos pasireiškimo tikimybių analizuojamos sritys	Tikrinamas laikotarpis	Tikrintų asmenų pareigybės
Pretendentų į pareigas priėmimo tvarka	Tikrintas laikotarpis 2017-2018 m.	Ekonomistė-personalo vadovė
Sudarytų naujų darbo sutarčių patikrinimas	Tikrinimo laikotarpis 2019 m. rugsėjo 25 d.	Ekonomistė-personalo vadovė
Priimtų darbuotojų pateiktų dokumentų patikrinimas	Tikrintas laikotarpis 2017-2018 m.	Ekonomistė-personalo vadovė

Tyrimo metu nustatyta:

1. Bendrovėje nėra reglamentuota priėmimo, į konkursines ir nekonkursines pareigas, atrankos tvarka.
2. Sutartys su darbuotojais pasirašytos tinkamai. Jas saugo ir administruoja ekonomistė-personalo vadovė.
3. Priimtų darbuotojų pateikti dokumentai atitinka pareigybei nustatytus reikalavimus.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 d. ir 5 d., darytina išvada, kad UAB „Pakruojo vandentiekis“ bendrovės darbuotojų priėmimo į darbą srityje gali egzistuoti tam tikra korupcijos pasireiškimo tikimybė, nes nėra reglamentuota pretendentų atrankos priėmimo į darbą tvarka.

Pažymėtina, kad korupcijos rizikos veiksniai yra valdomi, nes korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu vertinta bendrovės veiklos sritis yra reglamentuota vidaus administravimo teisės aktais, kurie nuolatos peržiūrimi, kuriami ir tvirtinami nauji.

Taigi, atlikta korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė leidžia pateikti pagrindinį pasiūlymą:

1. Parengti darbuotojų atrankos, į konkursines ir nekonkursines pareigas, tvarkos aprašą.

2. Mobiliomis transporto priemonėmis atvežamų nuotekų kiekio fiksavimo bendroji tvarka.

Mobiliomis transporto priemonėmis nuotekas pristato UAB „Pakruojo komunalininkas“ ir UAB „Pakruojo vandentiekis“. Sutartis su UAB „Vandenvala“ pasirašyta 2019 m. gegužės 22 d., bet nuotekos nebuvo vežtos. Sutartyje su UAB „Pakruojo komunalininkas“ yra numatyta atvežamų nuotekų išpylimo tvarka, kurioje nurodoma, kad:

1. Atvežamas nuotekas galima išpilti tik tam skirtoje vietoje – Pakruojo m. nuotekų valykloje įrengtoje išpylimo vietoje.
2. Vairuotojas, atvežęs išpilti nuotekas, pateikia atvežtų nuotekų važtaraštį ir pasirašo nuotekų kiekio registravimo žurnale. Žurnale pasirašo ir nuotekas priėmęs operatorius.
3. Išpylus nuotekas vairuotojas privalo išvalyti grotas, išplauti išpylimo vietą ir išsivežti stambius nešmenis.

Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybių nustatymo veiksmai pateikti 2 lentelėje.

2 lentelė

UAB „Pakruojo vandentiekis“ korupcijos pasireiškimo tikimybių analizuojamos sritys	Tikrinamas laikotarpis	Tikrintų asmenų pareigybės
Sutarčių su abonentais, kurie atveža nuotekas, tikrinimas, sąskaitų išrašymas	Tikrinimo laikotarpis – 2019 m. rugsėjo 24 d.	Abonentų skyriaus viršininkė Buhalterė
Atvežamų nuotekų kiekių analizė	Tikrintas laikotarpis – 2017 m. - 2018 m.	Operatorius
Nuotekų priėmimo registro tikrinimas	Tikrinimo laikotarpis – 2019 m. rugsėjo 26 d.	Operatorius Šaltkalvis-remontininkas, vežantis nuotekas Vandentvarkos ūkio meistras
Darbuotojų apklausa	Tikrinimo laikotarpis nuo 2019 m. rugsėjo 23 d. iki 2019 m. rugsėjo 25 d.	Operatorius Inžinierė-technologė Buhalterė Abonentų skyriaus viršininkė

Tyrimo metu nustatyta:

1. Sutartis su UAB „Pakruojo komunalininkas“ pasirašyta 2002 m. balandžio 17 d. Sutartį būtina atnaujinti pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. rugsėjo 10 d. nutarimu Nr. 990 patvirtintą viešosios sutarties standartinių sąlygų aprašą. Sutartis su UAB „Vandenvala“ pasirašyta tinkamai. Sutartis saugo ir jas rengia abonentų skyriaus viršininkė. Pagal atvežamų nuotekų priėmimo registro duomenis, kuriuos operatorius sekančio mėnesio pirmą darbo dieną pateikia buhalterei, sąskaitos išrašomos teisingai.
2. Atvežamų nuotekų kiekių analizė parodė, kad 2017 m. ir 2018 m. atvežamų nuotekų kiekis UAB „Pakruojo komunalininkas“ transportu yra pastovus (nustatomas pagal cisternos tūrį - 3,75 m³).
3. Nuotekų priėmimo registras iš UAB „Pakruojo komunalininkas“ vedamas tinkamai. Įrašai registre atitinka važtaraščiuose įrašytus nuotekų kiekius. Aiškiai nurodyti adresai, nuotekų kiekiai, visur yra vairuotojo, atvežusio nuotekas ir operatoriaus priėmusio atvežtas nuotekas parašai.
4. Nuotekų priėmimo registre iš UAB „Pakruojo vandentiekis“ nėra sumuojamas nuotekų kiekis už mėnesį. Šį skaičių buhalterei pateikia vandentvarkos ūkio meistras, kuris išrašo važtaraštį nuotekas vežančiam darbuotojui.
5. Naudojantis transporto priemonės kontrolės sistema, kuri yra įdiegta UAB „Pakruojo vandentiekis“ priklausančioje transporto priemonėje vežančioje nuotekas, patikrinta išpylimų skaičius ir atvežtų nuotekų žurnale įrašytas skaičius. Nukrypimų nenustatyta.
6. Patikrinti, vaizdo stebėjimo kamera, užfiksuoti UAB „Pakruojo komunalininkas“ reisai ir atvežtų nuotekų žurnale įrašytas skaičius. Neatitikimų nenustatyta.

Atlikta darbuotojų apklausa (klausimai su atsakymais pateikiami 3 lentelėje.

3 lentelė

Klausimai	Gauti atsakymai
Ar turėjote korupcinio pobūdžio pasiūlymų dėl atvežamų nuotekų išpylimo (neregistravimo arba netikslaus nurodymo)	<u>Vandentvarkos ūkio meistras.</u> Tokių pasiūlymų nėra gavęs. <u>Inžinierė-technologė.</u> Tokių pasiūlymų nėra gavusi. <u>Operatorius.</u> Jokių korupcinių pasiūlymų nėra gavęs. <u>Abonentų skyriaus viršininkė.</u> Jokių korupcinių pasiūlymų nėra gavusi. <u>Šaltkalvis-remontininkas, vežantis nuotekas.</u> Tokių pasiūlymų nėra gavęs.

Ar praneštumėte apie korupcijos pobūdžio pasiūlymus vadovams	<u>Vandentvarkos ūkio meistras.</u> Praneštų nedelsiant apie tokius pasiūlymus. <u>Inžinierė-technologė.</u> Praneštų nedelsiant apie tokius pasiūlymus. <u>Operatorius.</u> Nedelsiant informuotų inžinierę-technologę. <u>Abonentų skyriaus viršininkė.</u> Informuotų nedelsiant. <u>Šaltkalvis-remontininkas, vežantis nuotekas.</u> Informuotų vandentvarkos ūkio meistą.
Kaip manote, kokių priemonių reikia imtis, kad atvežamų nuotekų priėmimo tvarka būtų įgyvendinama tinkamai	<u>Inžinierė-technologė.</u> Parengti atvežamų nuotekų priėmimo, nuotekų kiekio fiksavimo, kontrolės tvarką. Papildyti atsakingų darbuotojų pareiginius nuostatus. <u>Vandentvarkos ūkio meistras.</u> Parengti atvežamų nuotekų priėmimo, nuotekų kiekio fiksavimo, kontrolės tvarką. <u>Operatorius.</u> Atidesnis atvežamų nuotekų žurnalo pildymas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 d. ir 5 d., darytina išvada, kad UAB „Pakruojo vandentiekis bendrovės mobilėmis transporto priemonėmis atvežamų nuotekų kiekio fiksavimo srityje gali egzistuoti tam tikra korupcijos pasireiškimo tikimybė, nes nuotekų atvežimo niekas detalios nekontroliuoja, tik operatorius, kuris gali tiesiog neregistruoti atvežtų nuotekų.

Pažymėtina, kad korupcijos rizikos veiksniai yra valdomi, nes korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu vertinta bendrovės veiklos sritis yra reglamentuota vidaus administravimo dokumentais, įrengtos kontrolės sistemos. Bendroji tvarka aprašyta ir sutartyse su abonentais.

Atlikta korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė leidžia pateikti pagrindinius siūlymus, kurie pateikiami 4 lentelėje.

UAB „Pakruojo vandentiekis” korupcijos pasireiškimo tikimybių analizuojama sritis	Korupcijos pasireiškimo tikimybė	Pasiūlymai
Mobiliomis transporto priemonėmis atvežamų nuotekų kiekio fiksavimas	Atsakingų bendrovės darbuotojų piktnaudžiavimas dėl atvežamų nuotekų arba dėl jų kiekio netinkamo nurodymo	1. Parengti atvežamų nuotekų priėmimo, nuotekų kiekio fiksavimo, kontrolės tvarką. 2. Papildyti atsakingų darbuotojų pareiginius nuostatus. 3. Tiksliai pildyti atvežamų nuotekų priėmimo registracijos žurnalą. 4. Vykdyti sutarčių kontrolę.

Direktorius



Stasys Tamulionis

Originalas nebus siunčiamas

L.Ablunskienė, tel. (8 421) 61 227, el.paštas info@vandentiekis.com